ตัวอย่างการให้คะแนนและวิธีคิดคะแนน
ในแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างการให้คะแนน ให้คะแนนโดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ต้องการ เช่น

1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	**ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (1)**	**ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (2)**	**เป็นไปตามความคาดหวัง (3)**	**สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (4)**	**สูงกว่าความคาดหวังมาก (5)**
1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน					✓
1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่				✓	
1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย				✓	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	**ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (1)**	**ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (2)**	**เป็นไปตามความคาดหวัง (3)**	**สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (4)**	**สูงกว่าความคาดหวังมาก (5)**
2.1 ความประพฤติ				✓	
2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม				✓	
2.3 การรักษาวินัย				✓	

คำอธิบายวิธีคิดคะแนน

จากตัวอย่าง **ส่วนที่ 1** ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองทดลองฯ มีข้อย่อย 3 ข้อ คะแนนสูงสุดของแต่ละข้อ คือ 5 คะแนน (3 ข้อ x 5 คะแนน = 15 คะแนน) ดังนั้นคะแนนเต็ม คือ 15 คะแนน หากคณะกรรมการให้คะแนนข้อ 1.1 ให้ 5 คะแนน ข้อ 1.2 ให้ 4 คะแนน ข้อ 1.3 ให้ 4 คะแนน คะแนนรวมคือ 5+ 4+ 4 รวมเป็น 13 คะแนน จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน (13/15) จากนั้นทำคะแนนให้เป็นร้อยละด้วยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางศ์ คือ 13 หารด้วย 15 คูณด้วย 100 จะได้ 86.66 %

ใน**ส่วนที่ 2** พฤติกรรมฯ ก็คิดเช่นเดียวกัน จะได้คะแนน (4+4+4) คือ 12 จากคะแนนเต็ม 15 (12/15) ทำให้เป็นเป็นร้อยละ คือ 12 หารด้วย 15 คูณด้วย 100 จะได้ 80 % จากนั้นจึงนำคะแนนที่คิดได้ไปใส่ในช่องสรุปผลการประเมิน แล้วสรุปผลโดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องว่า ต่ำกว่าหรือไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 ดังตัวอย่างตารางในหน้า 2

ตัวอย่างการสรุปผลการประเมิน

3. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ60)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ 60)
1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	13/15	86.66	✓	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้ทดลองฯ	12/15	80.00	✓	

ทั้งนี้ **คะแนนของผลสัมฤทธิ์ของการทดลองฯ และพฤติกรรมการทดลองฯ แต่ละส่วนต้องมีสัดส่วนเท่ากัน** (คือร้อยละ 50) ดังนั้น หากสองส่วนมีจำนวนข้อย่อยไม่เท่ากัน จะทำให้คะแนนรวมไม่เท่ากันด้วย กรณีนี้จะต้องใช้วิธีคิดแบบเทียบบัญญัติไตรยางศ์ เพื่อทำให้คะแนนรวมของทั้งสองส่วนเท่ากัน ดังตัวอย่างการให้คะแนนตามตารางข้างล่างนี้

ตัวอย่าง กรณีข้อย่อยในแต่ละส่วนไม่เท่ากัน

1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (1)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (2)	เป็นไปตามความคาดหวัง (3)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (4)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (5)
1.1 ความสามารถในการเรียนรู้งาน					✓
1.2 ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่				✓	
1.3 ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย				✓	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (1)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (2)	เป็นไปตามความคาดหวัง (3)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (4)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (5)
2.1 ความประพฤติ					✓
2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม				✓	
2.3 การรักษาวินัย				✓	
2.4. สมรรถนะหลัก				✓	

จากการให้คะแนนในตารางข้างต้น ส่วนที่ 1 มีข้อย่อย 3 ข้อ คะแนนเต็มคือ 15 คะแนน แต่ส่วนที่ 2 มีข้อย่อย 4 ข้อ คะแนนเต็มเท่ากับ 20 คะแนน ดังนั้น เมื่อคิดคะแนน ต้องเทียบให้ คะแนนเต็มในส่วนใดส่วนหนึ่งเท่ากับอีกส่วนหนึ่ง คือ 20 หรือ 15 เพื่อให้สัดส่วนคะแนนเท่ากัน ในที่นี้สมมุติว่าเลือกคิดเป็นคะแนนเต็ม 15 เท่ากัน

จากตัวอย่าง ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองทดลองฯ คะแนนรวมคือ 5+ 4+ 4 รวมเป็น 13 คะแนน จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน (13/15) ได้ 86.66 %

ในส่วนที่ 2 พฤติกรรมฯ จะได้คะแนน 5+4+4+4 = 17 จากคะแนนเต็ม 20 (17/20) แต่เราต้องทำให้คะแนนเต็มให้เป็น 15 เพื่อให้เท่ากันกับส่วนที่ 1 จึงใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางศ์

คือ ถ้าคะแนนเต็ม 20 ได้คะแนน 17 แล้วถ้าคะแนนเต็ม 15 จะได้คะแนนเท่าไร (17คูณ15 หารด้วย 20 =12.75) ก็จะได้คะแนน 12.75/15 คิดเป็นร้อยละ คือ 12.75 หารด้วย 15 คูณด้วย 100 จะได้ 85 % จากนั้นจึงนำคะแนนที่คิดได้ไปใส่ในช่องสรุปผลการประเมิน ดังนี้

3. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	**ผลการประเมิน**		**สรุปผล การประเมิน**	
	คะแนน	**ร้อยละ**	**ผ่าน (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60)**	**ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ 60)**
1. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	13/15	86.66	✓	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้ทดลองฯ	12.75/15	85.00	✓	

<u>หมายเหตุ</u> การคิดคะแนนใช้เฉพาะการให้คะแนนของ**คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**เท่านั้น ส่วนของผู้ดูแลฯ และผู้บังคับบัญชา ไม่ต้องคิดเป็นคะแนน

****